

各位

株式会社TVE

ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）の認定取得のお知らせ

株式会社TVE（本社：兵庫県尼崎市、代表取締役社長：奥井 一史、以下「当社」）は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業として、『ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）』に認定されましたのでお知らせします。

『ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）認定』



女性活躍を推進するため、兵庫県と神戸市が共同で創設し、女性活躍や多様な働き方等に積極的に取り組む企業を認定する制度です。

認定項目は、「企業の取組姿勢」、「キャリア形成支援」、「女性の登用促進」、「女性の定着推進」の4つの柱を軸に、全20項目で構成されています。

当社は、認定基準の7割を達成したことで本認定を取得しました。

（参考）

<https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/jyoseikatuyaku/kigyounintei.html>

当社の取り組み

2018年に「女性活躍推進プロジェクト」を発足しました。その後、名称を「TOMOS-Active（トモス-アクティブ）」にあらため、様々な部署や立場の従業員が参加する組織横断型プロジェクトとして、女性活躍推進に取り組んでいます。

また、2021年10月から、「次世代育成支援対策推進法」および「女性活躍推進法」に基づいた一般事業主行動計画を更新・策定し、最終目標に向け、着実に施策を推進しています。

（主な取組実績）

・女性活躍推進セミナーの開催

積極的なコミュニケーションが求められる職層を受講対象とし、部下や後輩社員に「主体性を持って取り組むこと」や「成長や挑戦」を促す気づきを得ることを目的として実施しました。

・育児短時間勤務制度の拡充

育児休業から復帰された後も働きやすい環境を作るため、以前は小学校就学前まで可能だった育児短時間勤務を小学校卒業までとし、加えて妊娠中の従業員にも適用する制度へ拡充しました。

また、6時間のみであった就業時間枠も5時間30分、6時間30分、7時間を追加し、選択肢を広げました。

・女性社員比率の上昇

2022年度は14.2%であった比率が、以降の4年間は一度も比率が減少することなく、2025年度では17.4%となっており、一般事業主行動計画において定めた目標を達成しています。

以上